

**2025**  
RAPPORT RSE

# AGIR AVEC IMPACT



**GIDE**



## INTRODUCTION

Gide en bref

01

DIMENSION RH

02

EMPREINTE CARBONE

03

MÉCÉNAT

04

ENJEUX ESG

## Une dynamique maintenue et des équipes toujours aussi engagées

Depuis la réalisation de notre premier bilan carbone en 2008, nos convictions se sont renforcées sur le plan social comme environnemental. Dans un contexte où les attentes de nos parties prenantes sont toujours plus élevées et où le cadre réglementaire ne cesse d'évoluer, ces enjeux occupent une place croissante dans l'exercice de notre métier d'avocat.

Pour Gide, la RSE s'inscrit donc dans une démarche de long terme et se traduit tant dans l'expertise apportée à nos clients que dans le fonctionnement quotidien du cabinet.

L'implication de tous, salariés comme avocats, s'articule autour de trois priorités : renforcer notre qualité de vie au travail, réduire notre impact environnemental et contribuer à une société plus juste. Cette démarche s'appuie sur des actions concrètes et des indicateurs mesurables, qui permettent d'en suivre le progrès dans la durée.

En toute cohérence, l'accompagnement que nous proposons nous permet de guider nos clients au cœur de l'évolution réglementaire et sociétale liée aux enjeux ESG.

Soutenue en 2025, cette dynamique se poursuivra en 2026 dans le même esprit de continuité et de responsabilité collective. Ce rapport en présente les principales réalisations et les progrès accomplis au cours de l'année écoulée.



**JEAN-FRANÇOIS  
LEVRAUD**  
Managing Partner



# Gide en bref

Depuis plus d'un siècle, Gide accompagne ses clients en France et à l'international dans l'ensemble des domaines du droit des affaires, en matière de contentieux, transactions et régulation. Réunis par une vision singulière qui allie force du collectif, esprit pionnier et agilité, nos avocats de 35 nationalités différentes sont reconnus parmi les meilleurs spécialistes de chacune des branches du droit national et international des affaires. Ils se rejoignent aussi par leurs préoccupations transversales liées à notre Responsabilité Sociale et Environnementale, qui contribuent à faire évoluer durablement nos pratiques.

## 1920

naissance du cabinet

## 10

bureaux dans le monde

## +120

associés

## 500

avocats

## 300

salariés



# Notre stratégie RSE

## FAIRE AVANCER CONCRÈTEMENT LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

- ▼ Faire de la diversité une force collective
- ▼ Accompagner les parcours de parentalité
- ▼ Un savoir-être qui se construit
- ▼ S'engager concrètement pour le bien-être

**99/100**

(index égalité professionnelle femmes-hommes)

## MAÎTRISER NOTRE IMPACT SUR L'ENVIRONNEMENT

- ▼ Une trajectoire de réduction qui se confirme
- ▼ Une exigence à partager avec nos fournisseurs
- ▼ Une attention sur tous les points d'impact
- ▼ Un goût prononcé pour le local et le durable

**34 kgCO<sub>2</sub>e/k€**

(vs 52 kgCO<sub>2</sub>e/k€, médiane du secteur Finances et Services)

## S'ENGAGER POUR L'INTÉRÊT GÉNÉRAL

- ▼ Mobiliser nos talents
- ▼ Soutenir celles et ceux qui agissent

**1,4 M€**

de mécénat financier et de compétences en 2025

## ACCOMPAGNER STRATÉGIQUEMENT NOS CLIENTS

- ▼ Une expertise ESG pleinement reconnue
- ▼ Un impact au cœur de la décision

**4 pôles**

d'expertise ESG structurés



## 01

## FAIRE AVANCER CONCRÈTEMENT LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Améliorer durablement le quotidien de nos équipes constitue une priorité du cabinet. Cet engagement repose sur une écoute régulière et sur une volonté d'agir concrètement pour faire évoluer nos pratiques. La Commission Qualité de Vie au Travail, composée d'une quinzaine d'avocats et salariés, est au cœur de cette ambition. En 2025, ses travaux ont porté sur le déploiement et la mise en œuvre concrète de mesures structurées autour de quatre engagements majeurs, éclairés notamment par les résultats d'une nouvelle enquête interne menée par Peoplevox. De nouveaux chantiers sont prévus en 2026.



**DELPHINE  
SCHOFFLER**  
Directrice des  
Ressources Humaines

« L'importance donnée à l'humain se voit aussi dans notre façon d'aborder les transformations liées à l'IA : renforcer les apprentissages sur ces nouveaux outils, oui, mais en continuant à accueillir toujours autant de jeunes talents. »





## DIVERSITÉ & INCLUSION

### Faire de la diversité une force collective

Avec près de 800 avocats et salariés représentant 35 nationalités et inscrits à 41 barreaux à travers le monde, la diversité est constitutive de l'identité de Gide. Notre adhésion à la Charte de la Diversité depuis 2018 et à la Charte d'inclusion LGBT+ du Barreau de Paris en 2024 viennent concrétiser nos convictions qui s'ancrent dans une double préoccupation quotidienne : assurer la pleine égalité de droits et de traitement, lutter contre le harcèlement et toutes les formes de discrimination.

En 2025, nous avons sensibilisé nos équipes à travers une conférence consacrée aux enjeux de la diversité et de l'inclusion. Nous sommes convaincus que la diversité des talents et des perspectives contribue pleinement à la performance du cabinet. Les efforts engagés en faveur d'une représentation plus équilibrée au sein des fonctions de management se poursuivent.

### Parité

**99/100**  
en 2025

index égalité  
professionnelle entre les  
femmes et les hommes  
pour les salariés

**100**  
associées, conseils  
et collaboratrices

dans notre réseau  
interne féminin  
InspiringWomen@Gide  
pour renforcer le rôle  
des femmes au cabinet

## PARENTALITÉ

### Accompagner les parcours de parentalité

Parce que l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle est essentiel, le cabinet a poursuivi en 2025 le développement de mesures destinées à accompagner la parentalité : ouverture d'une salle santé garantissant un espace de confidentialité adapté à certaines situations personnelles ou médicales, mise en place de Référents Parentalité internes pour accompagner les démarches liées à la parentalité, accès facilité au télétravail dans certaines situations (grossesse, retour des congés maternité/paternité, parcours de PMA ou d'adoption), allongement du congé maternité, proratisation des heures de référence pendant les congés parentaux et versement d'une prime de naissance... Autant d'initiatives qui témoignent de l'attention portée aux parcours de vie de chacun.

### Handicap



Partenariat avec l'association « Droit comme un H », engagée en faveur de l'insertion et du développement professionnel des talents en situation de handicap dans les métiers du droit



Participation au DuoDay, avec l'accueil de stagiaires en situation de handicap pour une journée d'immersion en binôme avec des membres du cabinet

**2 semaines**  
supplémentaires

de congé maternité  
au-delà du cadre légal pour  
toutes les avocates  
et salariées du cabinet

**25 primes**  
de naissance

versées en 2025  
(1 000 € par parent)



## RESPECT & MANAGEMENT

### Un savoir-être qui se construit

En 2025, nous avons poursuivi notre engagement pour un environnement de travail respectueux et épanouissant, avec une ligne d'écoute psychologique anonyme accessible à toutes et tous.

Cette année a été marquée par la refonte de notre dispositif déontologique (prévention, écoute, traitement des signalements) et un investissement soutenu dans le développement managérial :

- ▼ **mise en place des référents déontologie volontaires** pour faciliter la remontée de l'information,
- ▼ **déploiement de formations au management et coaching personnalisé à destination** des salariés, associés et counsels,
- ▼ **formation au leadership féminin**,
- ▼ **développement de programmes de mentoring** assurés par nos associés, pour accompagner l'évolution de nos collaborateurs et counsels,
- ▼ **généralisation d'un dispositif de parrainage** dès l'arrivée au cabinet, avec l'accompagnement de chaque nouvel avocat, salarié ou stagiaire par un référent dédié.

### Priorité à la formation

# 56

associés et counsels  
et 20 salariés formés  
au management en 2025

# 82 %

de nos salariés  
ont bénéficié d'une  
formation en 2025

## ÉQUILIBRE VIE PROFESSIONNELLE - VIE PRIVÉE

### S'engager concrètement pour le bien-être

Conscients de l'exigence propre à nos métiers et attentifs aux attentes croissantes des nouvelles générations dans ce domaine, nous avons poursuivi en 2025 les efforts engagés et formalisés dans notre Charte Qualité de Vie au Travail. Le télétravail est ouvert aux avocats, salariés et stagiaires, avec des modalités adaptées. Le cabinet veille également au respect absolu des congés maladie, maternité et paternité, pour garantir un cadre protecteur à toutes et tous, et propose un allongement du congé maternité de deux semaines par rapport au cadre légal. Dans les parcours de vie, il y a aussi le quotidien des aidants familiaux auxquels le cabinet porte une attention particulière : leur statut est reconnu et accompagné de sept jours de congés dédiés par an.

### Congés supplémentaires accordés aux aidants

# 75 jours

pris en 2025 par 14 salariés



**ALEXANDRA MUNOZ**

Associée, membre de la  
Commission QVT

« Pour la qualité de vie au travail, nous avons une approche globale et inscrite dans la durée, avec un travail d'évaluation de l'efficacité réelle des différentes mesures mises en œuvre. En écho aux réflexions du Barreau de Paris, nous développons désormais un volet dédié à la santé mentale. »

## 02

## MAÎTRISER NOTRE IMPACT SUR L'ENVIRONNEMENT

Les résultats obtenus témoignent de la pertinence de nos engagements et renforcent notre volonté de poursuivre nos efforts dans la durée. Pour encore mieux cibler nos actions, il était essentiel d'actualiser les mesures réalisées en 2022 : c'était l'objectif de notre nouveau bilan carbone réalisé en 2026 sur l'activité 2025.

Principalement liée à notre activité de conseil juridique, notre empreinte carbone se concentre en premier lieu sur les achats de services (notamment dans les départements avocats), devant le numérique et l'exploitation des locaux. Ces précisions actualisées vont nous permettre d'adapter notre stratégie.

### Intensité carbone

# 34 kgCO<sub>2</sub>e/k€

Médiane des acteurs du secteur « Finances et Services » =  
52 kgCO<sub>2</sub>e / k€ de C.A.\*

*\*Intensité médiane du benchmark Carbon Disclosure Project (secteur Specialty Finance and Services), communiquée par notre prestataire Sami. Malgré la hausse de nos émissions en valeur absolue, notre intensité carbone reste donc nettement inférieure à la médiane de notre secteur : notre croissance n'a pas dégradé notre efficacité carbone.*



**CÉLINE DAUGAS**  
Directrice de l'Environnement  
de Travail

« Le bilan 2025 montre que la transition repose autant sur la qualité de la mesure que sur l'action elle-même : mieux mesurer et objectiver notre empreinte pour mieux décider de nos prochaines actions. Et pour que notre impact soit encore plus significatif, nous devons faire évoluer nos usages, individuellement et collectivement. »



## ÉNERGIE MAÎTRISÉE

### Une trajectoire de réduction qui se confirme

Installés dans un bâtiment exemplaire bénéficiant du label Haute Performance Énergétique, nous avons à cœur de maintenir notre exigence de sobriété. Les efforts ont porté leurs fruits : entre 2022 et 2025, les consommations liées à la climatisation (enclenchée uniquement à partir de 26 °C) ont diminué de 16 % et celles liées au chauffage régulé à 19 °C de 24 %, avec en parallèle des consommations stables en électricité. La sobriété énergétique se traduit aussi par une mobilité responsable. Cette politique repose notamment sur l'absence de véhicules de fonction, le recours privilégié au train pour les trajets de moins de trois heures, ainsi que sur la mise à disposition de parkings à vélos et de bornes de recharge électrique sur site. Par ailleurs, nous entretenons bien sûr les 1000 m<sup>2</sup> d'espaces verts, avec un précieux toit-terrasse aux vertus isolantes.

**-24 %**

de consommation liée au chauffage (régulé à 19 °C) entre 2022 et 2025.

**-16 %**

de consommation liée à la climatisation (déclenchée uniquement à partir de 26 °C) entre 2022 et 2025.

## ACHATS RESPONSABLES

### Une exigence à partager avec nos fournisseurs

Les achats de services, premier poste d'émissions de notre bilan carbone, nous conduisent à poursuivre une sélection rigoureuse de nos fournisseurs. Sur la base de notre charte d'achats responsables signée depuis 2022, nous avons réduit en 2024 le nombre de prestataires, pour garantir, sur notre chaîne de valeur, le respect des droits humains, des normes environnementales et des principes RSE qui sont les nôtres. Le bilan carbone de nos partenaires et leurs actions concrètes continuent d'orienter notre sélection. La revente de mobilier inutilisé a illustré aussi un autre aspect de notre démarche responsable en matière d'achats.



« En 2025, la libération d'un étage de salles de réception a permis d'organiser une opération de revente de mobilier : l'intégralité des équipements concernés a trouvé une seconde vie via une vente aux enchères. Plusieurs tables ont par ailleurs été données à l'association Les Restos du Cœur, qui les utilise pour ses distributions. »

**CÉLINE DAUGAS**

Directrice de l'Environnement de Travail

## SOBRIÉTÉ NUMÉRIQUE

### Une attention sur tous les points d'impact

Le poids environnemental du numérique n'a jamais été virtuel. En 2026, nous l'avons intégré à un pilotage RSE renforcé, associant gouvernance, indicateurs et documentation des résultats. Cette action se déploie sur plusieurs axes :

- ▼ **modernisation raisonnée des postes de travail** avec des équipements de catégorie « low carbon » et à haute efficacité énergétique,
- ▼ **recyclage des équipements hors service** (ordinateurs portables, postes AIO et écrans) via une filière spécialisée,
- ▼ **don à des associations** de plusieurs dizaines d'ordinateurs portables en fin de vie,
- ▼ **optimisation des usages** pour réduire les volumes de stockage, limiter les flux de courriels et les impressions,
- ▼ **rationalisation progressive des infrastructures IT**, avec la suppression de six serveurs physiques et de quatre baies de stockage et une architecture cloud hybride pour les bureaux internationaux,
- ▼ **réduction de l'impact carbone** avec la migration vers le cloud Microsoft 365. Cette migration permet d'éviter environ 4,1 tonnes de CO<sub>2</sub>e par rapport à une infrastructure équivalente sur site, pour une intensité moyenne de 138 g de CO<sub>2</sub>e par utilisateur actif et par mois.
- ▼ **revente de matériel informatique et de téléphones mobiles** obsolètes à nos utilisateurs, dans une logique d'économie circulaire.

### Cloud à impact réduit

**1,82 t**  
de CO<sub>2</sub>e

sur les 12 derniers mois,  
dont 96,8 % localisés  
en France

**100 %**  
de la consommation  
énergétique

du data center Equinix  
couverts en 2025 avec  
de l'électricité d'origine  
renouvelable

## RESTAURATION RESPONSABLE

### Un goût prononcé pour le local et le durable

En 2025, nous avons sélectionné un nouveau restaurateur labellisé Écotable : Filon.

Au menu, une cuisine responsable et 100 % maison, à base de produits frais, de saison et majoritairement issus de filières durables et locales. Contre le gaspillage, nous avons prévu des contenants réutilisables ainsi que le compostage des biodéchets en cuisine et en salle. À cela s'ajoutent un suivi précis des quantités et une redistribution des surplus avec l'association Le Chaînon Manquant. Et pour une démarche pleinement responsable, Filon intègre en plus un engagement solidaire avec l'ESAT Marsoulan pour l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap.

### Cuisine responsable et 100 % maison

Une cuisine responsable se joue aussi dans nos assiettes : un repas à base de viande rouge émet 14 fois plus de CO<sub>2</sub>e qu'un repas végétarien, un écart qui justifie pleinement notre choix de développer l'offre végétarienne, tant au restaurant d'entreprise que pour nos événements internes et clients.





## 03

## S'ENGAGER POUR L'INTÉRÊT GÉNÉRAL

Soutenir des initiatives en cohérence avec nos valeurs constitue une dimension importante de notre engagement et anime de longue date les avocats du cabinet. Cette démarche s'incarne notamment à travers le fonds de dotation « Gide Pro Bono », créé en 2012, qui accompagne les associations sélectionnées au moyen d'un soutien financier et d'un mécénat de compétences mobilisant les équipes volontaires. Au-delà d'une aide apportée aux plus démunis, des actions plus ciblées sont menées en faveur de l'éducation ou de l'accès au droit et à la justice pour les personnes en situation de fragilité. Dans un contexte marqué par des tensions grandissantes, notre cabinet maintient une action forte aux côtés des associations.



**CAROLE  
MALINVAUD**

Associée, Présidente  
du fonds de dotation  
Gide Pro Bono

« Nous cherchons à accompagner des parcours de vie, à lever des obstacles et à créer davantage d'opportunités pour celles et ceux qui n'ont pas toujours accès aux mêmes ressources que les autres. »

**110**  
avocats engagés

**50**  
associations accompagnées en  
mécénat financier et en mécénat  
de compétences en 2025

**0,3 M€**  
de dons adressés par  
Gide Pro Bono en 2025

**1,4 M€**  
en mécénat financier et  
de compétences en 2025,  
1,2 M€ en 2024,  
1,2 M€ en 2023

## MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES

### Mobiliser nos talents

Mettre ses compétences au service de projets d'intérêt général occupe une place particulière dans la culture de Gide. Au fil des années, la mobilisation des équipes n'a cessé de se renforcer, avec notamment une forte implication des jeunes collaborateurs et un intérêt manifesté dès la phase de recrutement.

Nous conduisons ces missions avec le même niveau d'exigence que l'ensemble de nos dossiers. Certaines compétences, comme le droit fiscal, le droit social, la propriété intellectuelle ou le droit des sociétés, sont naturellement plus sollicitées. Toutefois, la diversité des missions proposées, y compris au-delà des seules problématiques juridiques, permet au plus grand nombre de contribuer selon son expertise. L'attention portée aux nouvelles initiatives devrait permettre de poursuivre cette dynamique engagée depuis près de quinze ans.

# + 2100 h

dédiées au mécénat de  
compétences en 2025

## L'accès au droit est un droit

### DROITS D'URGENCE

Fondée en 1995 à l'initiative d'avocats du Barreau de Paris, Droits d'Urgence œuvre pour un meilleur accès au droit des personnes les plus vulnérables en les accompagnant dans leurs démarches administratives et juridiques. Le cabinet soutient l'association depuis 2021 et, chaque année, une douzaine de nos avocats se relaient pour assurer des permanences juridiques gratuites. Ces interventions se déroulent notamment au sein du Centre d'Hébergement d'Urgence Faubourg Saint-Denis à Paris, qui accueille plus d'une centaine de personnes en situation de vulnérabilité.

Pour nos équipes, préparées et formées par l'association, c'est une confrontation à des situations complexes, souvent urgentes, qui exigent à la fois rigueur juridique et compréhension des réalités sociales.

Pour l'association, la force du partenariat repose sur une implication concrète et régulière des avocats volontaires, mobilisant leurs expertises au plus près des besoins des bénéficiaires. Il illustre la volonté du cabinet de contribuer, aux côtés d'acteurs de terrain reconnus, à un meilleur accès au droit pour tous.





## MÉCÉNAT FINANCIER

### Soutenir celles et ceux qui agissent

Au-delà du temps consacré et des compétences mises à disposition, nous poursuivons en 2025 notre soutien financier à des causes fortes. Ces partenariats s'inscrivent dans la durée pour optimiser leur impact. Initiées il y a 2 ans, nos actions visant à lutter contre les violences faites aux femmes se sont encore renforcées. Dans l'aide aux personnes les plus démunies, nous avons également pris davantage en considération les difficultés rencontrées par les étudiants, avec une attention particulière à l'égalité des chances dans leurs parcours, jusqu'à l'insertion professionnelle ou l'entrepreneuriat.



Soirée des métiers du droit organisée pour l'association Article 1.

15

avocats du cabinet composent la Commission Pro Bono qui sélectionne et coordonne les projets

### En 2025, nous les avons soutenus financièrement



BEAUX-ARTS  
DE PARIS



## 04

## ACCOMPAGNER STRATÉGIQUEMENT NOS CLIENTS

Nous impliquons nos équipes et nos fournisseurs dans notre engagement. Parallèlement à cette responsabilité sociétale, il est tout aussi logique pour nous d'orienter nos clients dans l'intégration croissante des enjeux ESG à leurs modèles d'affaires, à leur gouvernance et à leurs obligations réglementaires. Pionniers dans le domaine, nous mobilisons l'expertise transversale de nombreuses équipes du cabinet. En 2025, cela a représenté de nouveau un enjeu majeur dans un contexte d'évolution rapide des normes européennes. Les exigences de reporting et les attentes accrues des parties prenantes ont renforcé l'importance de ce conseil. Nous intervenons d'ailleurs auprès de l'ensemble de l'écosystème, des entreprises aux superviseurs, en passant par les prestataires de services d'assurance et les autorités en charge des normes, pour le déploiement du cadre de reporting extra-financier.

**CHAMBERS FRANCE 2026 :** Environmental, Social & Governance (ESG) – Band 2  
*"Gide has an impressive bench of practitioners advising a wide range of clients, including banks, investment funds and corporates. The team assists with green finance, ESG funds structuring and devoir de vigilance cases. The law firm is active across the energy, infrastructure and technology sectors."*



**ROMAIN RARD**

Associé au sein de l'équipe Réglementation UE et affaires publiques de Gide à Bruxelles

« Notre rôle a d'abord consisté à sensibiliser nos clients sur les thématiques ESG. Il va aujourd'hui bien au-delà : il s'agit d'éclairer et d'aider à la prise de décisions face à un mille-feuille réglementaire et dans un environnement juridique, économique et sociétal en évolution constante et rapide. La réponse aux enjeux de greenwashing constitue également une expertise différenciante du cabinet. »





## UNE EXPERTISE ESG PLEINEMENT RECONNUE

Notre implication dans l'ESG est loin d'être une pratique isolée de notre activité. Cela a fait de Gide Impact une offre transversale au positionnement reconnu et structurée en quatre pôles d'expertise.

### Anticiper les évolutions réglementaires

Il s'agit de décrypter les textes européens pour accompagner les entreprises face à l'évolution rapide du cadre ESG : CSRD, normes ESRS, Omnibus I, Taxonomie ou encore encadrement des allégations environnementales.

Le bureau de Bruxelles, inscrit au Registre de transparence de l'UE, intervient à travers son pôle Regulatory UE, auprès des institutions européennes, et accompagne les clients dans l'ensemble des procédures législatives (révision ou nouveaux textes européens).

### Accompagner la parole et l'action

Ce conseil concerne deux axes importants :

- ▼ les prises de parole et les engagements pour sécuriser des communications ESG robustes, fondées sur des preuves et conformes aux exigences croissantes en matière de greenwashing,
- ▼ la gouvernance et les transformations en intégrant les enjeux ESG dans les processus de décision, la gestion des risques et les choix stratégiques des entreprises.

Le cabinet peut notamment sensibiliser les Conseils d'Administration ou les membres des Comex sur des sujets controversés ou dans des situations de crise.

### Conseiller sur la finance durable

Nous guidons aussi les acteurs financiers et les entreprises sur les obligations liées à la finance durable, aux produits financiers responsables et aux mécanismes de financement de la transition. La structuration des fonds classés Article 8 et 9 selon le règlement SFDR est une activité récurrente du cabinet.

### Assister et représenter sur le devoir de vigilance et les droits humains

Nous pouvons soutenir les sociétés françaises et étrangères, ainsi que leurs dirigeants, dans le cadre de précontentieux et contentieux devant les juridictions civiles, pénales et administratives. Un exemple récent ? Un client accusé de concurrence déloyale par le biais d'une communication greenwashing. Nous représentons plusieurs multinationales mises en cause pour des allégations de violation du devoir de vigilance. Nous avons notamment accompagné avec succès un groupe leader dans le secteur des télécommunications dans le cadre de la première médiation avec des ONG.

## UN IMPACT AU CŒUR DE LA DÉCISION

L'enjeu ESG s'est déplacé bien au-delà de la conformité ou du reporting pour s'inviter au cœur même des décisions de gouvernance. En effet, face à l'évolution des réglementations et à la montée des risques contentieux, ce sont désormais la stratégie et la responsabilité des dirigeants qui sont concernées. Face à des risques qui ont changé de nature, notre rôle est plus que jamais d'aider les entreprises à bien les cerner, à structurer leur réponse et à dialoguer efficacement avec toutes les parties prenantes.

### Face à de nouveaux risques...

- ▼ D'un risque réputationnel à des risques multiples dont judiciaire
- ▼ Renforcement des obligations de vigilance
- ▼ Responsabilité accrue des dirigeants
- ▼ Risques liés aux filiales et aux chaînes de valeur internationales
- ▼ Augmentation des contentieux civils et pénaux en matière d'ESG et d'atteinte aux droits humains
- ▼ Extraterritorialité croissante des réglementations et risque de contradictions réglementaires

### ...notre rôle s'est élargi

- ▼ Évaluation des dispositifs de vigilance
- ▼ Conduite d'enquêtes internes
- ▼ Accompagnement des dirigeants et des instances de gouvernance
- ▼ Dialogue avec des ONG, des syndicats et des parties prenantes
- ▼ Représentation des sociétés et de leurs dirigeants devant les juridictions civiles, pénales et administratives y compris en situations de crise ou dans des contentieux complexes
- ▼ Mobilisation d'expertises complémentaires : contentieux, pénal, compliance, social, affaires publiques et droit européen



**SOPHIE SCEMLA**

Associée au sein de l'équipe Contentieux de Gide à Paris.

« Les entreprises continuent souvent d'appréhender les enjeux ESG sous l'angle de la conformité ou du risque réputationnel. Pourtant, ces sujets deviennent aujourd'hui des enjeux de gouvernance, avec un véritable risque de mise en cause de la responsabilité civile comme pénale des entreprises et de leurs dirigeants. »

# GIDE LOYRETTE NOUEL

## CONTACT

Justine Convain  
Directrice de la Communication

T +33 (0)1 40 75 98 20 | M +33 (0)7 61 33 55 89  
[justine.convain@gide.com](mailto:justine.convain@gide.com)

[gide.com](https://gide.com)   