LE SENS DE NOTRE ENGAGEMENT

Rapport RSE
2020

GIDE
GIDE LOYRETTE NOUEL

01 Édito

03 Le sens de notre responsabilité sociale

04 Une démarche éco-responsable pilotée

08 Agir en employeur responsable

14 Le pro bono : un programme plébiscité par tous

20 Gide & les Beaux-Arts de Paris : un partenariat double

En 2020, Gide a eu 100 ans. Un siècle d'histoire, d'esprit pionnier, de projets et de transformations qui ont contribué à faire de Gide un cabinet unique, occupant une place de leader en France et dans le monde.

Cette position nous pousse à agir de façon responsable et solidaire. Nous croyons fermement que les choix que nous faisons pour le cabinet et l'investissement de chacun, à tous les niveaux, ont le pouvoir de faire la différence et de rendre le monde meilleur, où que nous soyons.

A ce titre, et afin de rendre compte de nos actions, nous publions aujourd'hui notre 4ème rapport RSE. 2020 a été l'année du lancement de notre Commission Développement Durable, à l'œuvre pour réduire notre impact environnemental. Notre engagement citoyen est toujours aussi fort, avec un cumul en 2020 de près de 2 millions d'euros de dons à des associations, en mécénat financier et de compétences grâce à Gide Pro Bono. Nous avons, enfin, renouvelé notre engagement envers nos talents, avec une offre de formations unique et un travail de fond réalisé par et pour les femmes du cabinet, ainsi qu'en faveur de la diversité au sens large.

Pour la première fois, et afin d'inscrire notre démarche dans une approche plus globale et reconnue, nous mettons dans ce rapport nos actions en face des Objectifs de Développement Durable de l'ONU.

Alors que s'ouvre un nouveau siècle de notre histoire, nous continuerons à mettre nos engagements au cœur de chacune de nos réalisations.

Frédéric Nouel
Associé Sénior

Jean-François Levraud
Associé Gérant

LE SENS DE NOTRE RESPONSABILITÉ SOCIALE

Les principes du serment d'avocat inspirent la politique de responsabilité sociale d'entreprise inscrite au cœur de notre stratégie : dignité, conscience, indépendance, probité et humanité.

ENVIRONNEMENT

EMPLOYEUR RESPONSABLE

PRO BONO

GIDE EN BREF

11 bureaux dans le monde

500 avocats, dont **112** associés

300 salariés

SILVER 2020 ecovadis Sustainability Rating

© Jean-Philippe Mesguen

UNE DÉMARCHE ÉCO-RESPONSABLE PILOTÉE

Contrôler et réduire notre empreinte environnementale est pour nous une préoccupation réelle. Qu'il s'agisse d'immobilier, de recyclage, d'énergie ou de transport, nous nous efforçons d'adapter ou de modifier nos usages pour les rendre plus respectueux et responsables.

Notre démarche environnementale se focalise sur deux piliers principaux: le premier est lié à nos bâtiments durables, le second à notre comportement responsable. En effet, nous partons du constat que nous pouvons avoir la meilleure technique possible dans nos locaux : si, en face, nous n'avons pas de comportement pro-environnement, la démarche est vouée à l'échec.

FOCUS

Commission Développement Durable

Pour nos 100 ans, nous avons décidé la mise en place d'une Commission Développement Durable afin de mieux asseoir la notion d'environnement au sein du cabinet et répondre aux attentes grandissantes de nos membres et de nos clients. Cette Commission est composée de 20 personnes, venues de tous horizons, et qui se sont toutes portées volontaires lors de l'appel interne à candidatures. Divisée en sous-groupes, les membres de cette commission travaillent sur des questions diverses, telles que l'énergie, les déchets, la mobilité, l'informatique ou encore la sensibilisation aux thématiques environnementales.

© Jean-Philippe Mesguen

DES LOCAUX PENSÉS POUR RÉDUIRE NOTRE EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE

La notion d'impact environnemental s'applique à tous les secteurs, y compris celui du droit. Comme toute entreprise, il est de notre devoir d'analyser notre impact et de le réduire au maximum. C'est pourquoi nous avons œuvré pour que notre siège soit certifié BREEAM et HQE, avec des caractéristiques environnementales conformes aux objectifs recherchés par le Grenelle de l'Environnement et le Plan Climat de la Ville de Paris :

- Label Haute Performance Energétique avec réflexions et actions en cours pour réduire la consommation globale de notre bâtiment
- Plus de 1 000 m² d'espaces verts
- Toit-terrasse-potager renforçant l'isolation thermique du bâtiment et la biodiversité en ville
- Une cuve de 30 m³ pour collecter l'eau de pluie et utilisation dans le fonctionnement de notre bâtiment

> La question de notre impact environnemental se pose naturellement pour toutes nos activités, et notamment la gestion de nos locaux. Qu'il s'agisse de recyclage, de maîtrise énergétique ou de relation avec nos prestataires, nous nous appuyons sur les observations et recommandations de notre Commission Développement Durable pour nous fixer des objectifs collectifs et prendre nos décisions de manière éclairée. L'expérience prouve que le cabinet Gide a tout à gagner à mettre en place des pratiques vertueuses, synonymes d'efficacité et de durabilité.
>
> **Frédérique Misk-Malher**
> Secrétaire Générale

OBJECTIF 2022

- Réduire la consommation d'énergie globale du bâtiment de 10 % par rapport à 2019

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE

11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES

15 VIE TERRESTRE

UNE DÉMARCHE COLLECTIVE VERS UN COMPORTEMENT ÉCO-CITOYEN

La réduction de notre impact sur l'environnement passe aussi, et surtout, par la sensibilisation de nos membres aux gestes éco-citoyens. Nous savons tous que le meilleur déchet est celui que l'on ne produit pas. C'est pourquoi Gide a mis en place :

- Une politique de **réduction des plastiques** : une gourde, une tasse et un sac réutilisable sont remis à chaque membre du cabinet, et les gobelets et bouteilles plastique sont interdites dans nos salles de réunion
- Une large politique de **recyclage** : tri du papier et carton dans chacun de nos bureaux, et de manière plus anecdotique, recyclage du verre, plastique, piles, et capsules Nespresso.
- Une politique de **réduction du gâchis alimentaire** : une offre restauration proposant trois tailles distinctes de plats, à composer selon l'appétit et ainsi éviter les restes alimentaires. Don à Linkee de 600kg de surplus alimentaires, permettant de fournir près de 2000 repas aux bénéficiaires d'associations partenaires.
- Une politique de **mobilité verte** : des taxis Green commandés par défaut, et un partenariat pour l'achat de vélo électriques à prix réduit .

> Le consommable le plus utilisé en cabinet d'avocats est le papier. Pour en limiter l'utilisation, nous réduisons le nombre d'imprimantes personnelles au profit de machines communes plus économiques et imprimant en noir et blanc, recto verso par défaut. Nous avons aussi la chance d'avoir un centre de reprographie à Paris, labellisé ImprimVert, ce qui nous pousse à être exemplaires dans notre gestion des déchets techniques liés aux impressions, et à sensibiliser sur la gâche papier.
>
> **Benoit Le Bret**
> associé (Gide Bruxelles)

OBJECTIFS 2022

- Réduire la consommation papier de 5 % par personne par rapport à 2019.
- Réduire la production de déchets DIB non-recyclables de 5 % par personne par rapport à 2019.

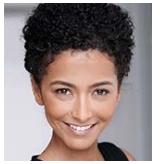
OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES

13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

INTERVIEW

Nabila Darbaky et **Didier Martin,**
co-responsables de notre
Commission Développement Durable



Pourquoi cette commission a-t-elle vu le jour ?

[D.M.] Même si une entreprise de services comme un cabinet d'avocats a une empreinte environnementale relativement faible, il existe de nombreuses pistes d'amélioration. Pour les identifier et les mettre en œuvre, en sensibilisant l'ensemble des membres du cabinet à cette démarche, notre comité de direction a décidé de créer une Commission Développement Durable, ce qui témoigne d'un réel engagement du cabinet sur cet aspect de la RSE. La création de cette Commission, l'année des 100 ans du cabinet, s'inscrit dans le prolongement des actions déjà menées depuis plusieurs années. Elle est constituée d'associés, de collaborateurs et de salariés qui se sont portés volontaires, soit une vingtaine de personnes !

Comment engagez-vous les membres du cabinet dans une démarche DD ?

[N.D] Nous informons et sensibilisons afin d'inciter à adopter de bonnes pratiques, notamment en matière d'impressions, de gestion des déchets et d'usage informatique. A cette fin, nous avons élaboré un guide des bonnes pratiques et établi une signalétique plus claire à nos points de tri et de collecte. Selon l'évolution de la pandémie, nous espérons pouvoir faire intervenir prochainement des spécialistes de sujets liés au développement durable lors de conférences dédiées.

Sur quelles priorités allez-vous travailler prochainement ?

[D.M.] L'une de nos priorités est d'utiliser au mieux notre bâtiment, qui est très performant sur le plan environnemental, pour limiter autant que possible nos émissions liées à son usage. Nous entendons également continuer à promouvoir le recours aux modes de mobilité douce pour les déplacements urbains.
En 2021, nous souhaitons mettre en place des actions ou des évènements pour marquer certains grands rendez-vous du calendrier des évènements en lien avec les ODD, afin de toujours rassembler et sensibiliser les membres du cabinet sur ces sujets primordiaux.

AGIR EN EMPLOYEUR RESPONSABLE

Le recrutement et l'accompagnement des talents, la diversité sous toutes ses formes, le bien-être au travail, sont au centre de nos attentions. Tous ces engagements concourent à créer un environnement de travail stimulant et à faire de Gide un cabinet dans lequel chacun se sent valorisé et souhaite évoluer. 70 % de nos associés sont entrés comme stagiaires.

Le cabinet est signataire de la Charte de la Diversité depuis 2018, l'engageant à lutter contre toutes les formes de discrimination et à poursuivre sa démarche et ses engagements en faveur de la diversité, plus particulièrement concernant la parité femmes-hommes et le recrutement de profils variés et internationaux.

FOCUS

Un groupe de travail dédié à la Diversité

En 2019, Gide a créé un groupe de travail dédié aux questions de Diversité, composé à parité de femmes et d'hommes, et en relation directe avec le Comité exécutif. L'une des premières actions de ce groupe a été de cerner la perception de la diversité au sein du cabinet via un questionnaire adressé à tous, et de mettre en place un plan d'actions associé dont les grands axes sont d'encourager la promotion des femmes à l'association, mieux prendre en considération les contraintes liées à la parentalité, et améliorer l'équilibre de vie professionnelle-vie personnelle de tous les membres du cabinet.

© Riccardo Manach

ENCOURAGER LA PROMOTION DES TALENTS FÉMININS

Au-delà du respect de l'égalité des rémunérations, le cabinet a entrepris des actions concrètes pour favoriser la parité et les initiatives par et pour les femmes :

- Une politique de **proratisation du nombre d'heures travaillées** dans le cas de congés parentaux, afin de neutraliser les effets de ce congé dans la progression de carrière.
- Un **programme de mentorat** dédié à l'accompagnement et à l'évolution des collaboratrices et collaborateurs au sein de l'organisation, fondé sur la spontanéité, le transfert d'expérience, de savoir-faire et de savoir-être.
- Une politique de **visibilité des femmes**, imposant la diversité sur les panels d'intervenants en conférences, et lors des constitutions d'équipes pour des dossiers.

37 % de nos *counsels* sont des femmes

17 % de nos associés sont des femmes

57 % de nos mentorés sont des femmes

> InspiringWomen@Gide a été imaginé pour réunir nos clientes et les avocates de Gide autour d'une personnalité inspirante, et permet ainsi aux femmes du cabinet de travailler leur réseau. En interne, nous avons mis en place un programme de mentoring ouvert à tous, qui permet également un accompagnement des collaboratrices par des associées du cabinet et qui a connu un fort succès. Nous organisons par ailleurs des déjeuners entre des associées et des collaboratrices, qui encouragent un partage d'expériences et qui permettent de répondre à leurs interrogations sur leurs parcours. Nous sommes particulièrement soucieux d'identifier les talents féminins dans les différentes équipes et de les faire grandir dans l'association. Ensemble, ces initiatives sont une respiration enrichissante dans notre quotidien, et nous permettent d'avancer toujours plus vers la parité !
>
> **Nadège Nguyen** et **Axelle Toulemonde** associées

OBJECTIF 2025

- **30 %** femmes associées

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES

PROMOUVOIR LES JEUNES GÉNÉRATIONS ET LA DIVERSITÉ DES ORIGINES

Avec ses 11 bureaux dans le monde, 41 barreaux représentés et 35 nationalités, Gide est profondément conscient de l'importance de la diversité dans sa recherche constante de l'excellence, ainsi que de la nécessité de mobiliser les jeunes générations autour de son projet. Plusieurs initiatives en témoignent :

- **Gide Ouvre Ses Portes :** un format original de rencontres permettant au cabinet de recruter ses stagiaires dans tous les domaines du droit, et aux stagiaires d'échanger avec des avocats au sein de leur futur environnement de travail.
- **Shake the law :** un challenge étudiant pour encourager l'innovation dans la pratique du droit et faire émerger les futurs talents. Les candidats, en binôme pluridisciplinaire, envoient une vidéo de candidature et quatre binômes lauréats sont ensuite sélectionnés pour un pitch final sur une question juridique d'actualité. Un jury prestigieux détermine le binôme gagnant.

> Nous sommes ravis de cette première édition de Shake the Law et de la qualité des pitchs auxquels nous avons assisté. Les candidats ont su s'emparer du sujet rapidement, faire preuve d'une grande maturité et nous surprendre par leurs idées inspirées de leurs parcours complémentaires, entre écoles d'ingénieurs, de droit et de commerce. Cela démontre que l'innovation dans la pratique du droit est essentielle et que la nouvelle génération de juristes et d'acteurs est bien là !
>
> **Franck Guiader**
> Directeur de Gide 255

- **Bourse d'Excellence Sciences Po :** plus de 10 ans de collaboration avec Sciences-Po Paris pour promouvoir l'innovation pédagogique et l'égalité des chances, Gide offrant une bourse et un stage à deux étudiants de l'École de droit de Sciences Po pour récompenser l'excellence de leur parcours.
- **Gide Talents :** Dans une démarche proactive, Gide part à la rencontre des talents directement dans les universités pour inciter tous les profils à postuler chez Gide

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

INTERVIEW

NICOLAS JEAN,
Associé, membre du Comité Exécutif

AMELIE PIRONNEAU,
Directrice des Ressources Humaines

Qu'est-ce que la diversité pour Gide ?

[AP] Avec 41 barreaux et 35 nationalités représentés, Gide est un cabinet qui incarne la diversité. Celle-ci couvre bien évidemment la parité femmes-hommes, la diversité des origines et des âges.

[NJ] Chez Gide comme ailleurs, la diversité peut prendre de multiples formes : elle est sociale, géographique, culturelle et ethnique. Elle évoque aussi la variété des diplômes, des écoles et des universités. La définition de la diversité n'est pas figée, elle évolue avec la société, dont elle est le reflet. C'est un vaste sujet, et qui fait d'ailleurs partie des grandes priorités de notre mandat.

Justement, pouvez-vous nous parler des grands chantiers diversité des années à venir ?

[NJ] Notre constat est que tous les talents ne s'autorisent ni ne pensent à postuler chez nous. Les 4.000 CV que nous recevons tous les ans sont excellents mais de parcours très homogènes. Nous voulons changer cela, en attirant les talents venant tous les horizons. Cela se fera en coordination avec notre programme Gide Pro Bono, qui soutient déjà des actions de parrainage.

Notre deuxième ambition est de remettre l'international au cœur de la construction des carrières. C'est un véritable atout de notre cabinet et un fort levier d'attractivité, et nous nous engageons à valoriser les mobilités internationales, synonymes d'ouverture d'esprit et et de progression - à la fois professionnelle et personnelle.

Qu'est-ce que cette diversité peut apporter au cabinet ?

[NJ] Nous avons tous à apprendre les uns des autres, et c'est justement ce que la diversité apporte : un enrichissement mutuel. C'est dans cet esprit qu'avec le Comité nous souhaitons faire le premier pas et aller davantage à la rencontre des jeunes et des étudiants pour développer les échanges avec eux.

[AP] Cette diversité est essentielle en termes de recrutement et de promotion des talents : notre cabinet compte une importante population de jeunes avocats. Ceux-ci sont très sensibles aux enjeux de RSE et beaucoup plus exigeants quant à l'environnement de travail dans lequel ils évoluent - et évolueront. À nous d'être en adéquation avec ces changements de paradigme.

DÉVELOPPER L'ACCÈS À LA FORMATION

Dans un monde où tout s'accélère, il nous semble essentiel que chacun puisse développer ses savoirs tout au long de son activité professionnelle.

Dans cette optique, Gide a souhaité innover et investir dans une nouvelle plateforme de formation digitale. Accessible aux avocats comme aux salariés, celle-ci permet de à la fois de développer les carrières de tous les membres du cabinet, et de répondre aux obligations de formation et aux exigences de ses clients, notamment sur les questions centrales de fraude, anti-blanchiment, anti-corruption, et protection des données personnelles.

FOCUS

Des compétences plébiscitées

Gide a élaboré un guide des compétences qui met l'accent sur les valeurs communes et partagées au sein du cabinet. Organisé autour d'un socle commun d'éléments fondateurs et de valeurs, il a vocation à accompagner chaque avocat(e) dans son développement et à toutes les étapes de sa vie professionnelle, en exprimant les attentes du cabinet à l'égard de tous.

51% de nos avocats formés en interne en 2019-2020

65% de nos salariés formés en 2019-2020

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

4 ÉDUCATION DE QUALITÉ

FAVORISER LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

Depuis plusieurs années, et malgré une année 2020 si particulière, Gide multiplie les actions pour renforcer les liens et la cohésion au sein de ses équipes, que ce soit à travers l'organisation d'évènements pro bono, de manifestations sportives ou de moments de convivialité :

- Une **politique de télétravail** affirmée afin de permettre un meilleur équilibre vie professionnelle-vie personnelle au profit de l'efficacité et de la performance collective.
- Un cycle de conférences **Broaden Your Horizons**, rassemblant avocats, salariés et stagiaires autour de conférenciers inspirants sur des thèmes éloignés du droit.
- Des **espaces de co-working** qui encouragent le travail d'équipe, la cohésion et les échanges.
- Un **esprit sain dans un corps sain** : de nombreuses activités sportives de groupe pour encourager la cohésion et l'équilibre personnel, avec des initiatives virtuelles imaginées en 2020.
- Des **lieux de vie** en intérieur et en extérieur, ainsi qu'un restaurant d'entreprise pour favoriser les échanges conviviaux et informels.
- Une **conciergerie** proposant divers services d'aide à la vie quotidienne, à la gestion administrative.
- Des **avantages sociaux compétitifs**, avec des horaires de travail flexibles, une salle de sport, un volet de rémunération lié à la performance du cabinet, un treizième mois, des Tickets Restaurant, ainsi que des complémentaires santé et retraite.

Cross du Figaro connecté (2020)

Les Kms pour Elles (2019)

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

LE PRO BONO : UN PROGRAMME PLÉBISCITÉ PAR TOUS

Si notre cabinet est tourné vers la vie des affaires, il n'en est pas moins très attaché à son rôle de défenseur des libertés fondamentales et des droits humains et sociaux.

Nous cultivons et assumons pleinement cette vocation : notre engagement collectif pour répondre aux enjeux sociétaux d'aujourd'hui prend la forme d'une action coordonnée et complète. Elle est mise en œuvre par une Commission Pro Bono dédiée, organe à part entière de la gouvernance du cabinet, et se décline en deux volets :

2000h+ de mécénat associatif par an

+100 % d'heures effectuées en pro bono depuis 8 ans

130 avocats et salariés impliqués dans Gide Pro Bono tous les ans

50+ associations soutenues par an en mécénat de compétences

MÉCÉNAT FINANCIER

- Un fonds de dotation Gide Pro Bono, abondé à hauteur de 250.000 euros par an par tous les associés du cabinet.
- Au service des causes en lesquelles nous croyons : l'accès à l'éducation, l'accès au droit et à la justice, et la solidarité envers les plus démunis.

MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES

- Assistance juridique gratuite à des entités ou projets conformes aux objectifs de notre fonds de dotation.
- Heures effectuées sur le temps de travail, au profit de projets validés en amont.

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

INTERVIEW

CAROLE MALINVAUD,
Associée,
Présidente de la Commission Pro Bono

Sur quels critères choisissez-vous les projets soutenus ?

◆ Financièrement, les projets soutenus répondent à l'un des trois piliers définis à la création du fonds de dotation Gide Pro Bono : l'accès à l'éducation, l'accès au droit et à la justice, et l'aide envers les plus démunis. Au-delà de cet aspect, nous nous efforçons de choisir des projets dans lesquels les membres du cabinet, avocats et salariés, peuvent s'impliquer, faisant ainsi grandir leurs compétences sur le long terme.

Parlez-nous d'un beau projet Gide Pro Bono accompli récemment.

◆ Le choix est difficile, ce sont tous des beaux projets ! Et certains seront présentés plus en détail dans ces pages.

J'aimerai plutôt m'attarder sur la progression de notre programme pro bono, qui fait de plus en plus d'adeptes au sein du cabinet, à la fois en France et à l'étranger. Désormais, plus de 2000 heures y sont consacrées chaque année, par plus d'une centaine de personnes, au bénéfice d'une cinquantaine d'associations dans sept pays : c'est formidable ! Notre plus grande satisfaction est de voir que le pro bono nous unit, où que nous soyons, avec des projets entrepris à Paris, Istanbul, Pékin, Casablanca, New York, Londres, Bruxelles et Varsovie. Nous sommes aussi heureux de mesurer l'impact que nous avons : certaines associations ont pu se professionnaliser et se structurer grâce à notre soutien, et c'est toujours gratifiant !

Sur quelles priorités allez-vous travailler prochainement ?

◆ Nous souhaitons continuer à enraciner l'action pro bono dans la culture et les habitudes du cabinet. Il est essentiel d'y associer toujours plus de personnes, avec un renouvellement régulier des volontaires : nous pensons ainsi réitérer notre appel à projets interne en 2021. Enfin, outre la prise en compte des situations de grande fragilité résultant de la pandémie actuelle, nous réfléchissons à des pistes permettant de combiner notre action pro bono à nos actions en faveur du développement durable.

LA PAROLE À NOS ACTEURS DU PRO BONO À PARIS

RÉSEAU MÔM'ARTRE

Association lauréate de notre appel à projets interne, recevant 10 000 € par an pendant deux ans, et un soutien juridique gratuit pour leur fusion-absorption - approuvée à l'AG de décembre 2020 !

Travailler avec une association œuvrant pour le développement culturel et artistique d'enfants défavorisés et issus de milieux modestes nous a énormément motivé, dans la mesure où nous sommes tous attachés à cette cause. La rencontre avec Réseau Môm'Artre a été très enrichissante tout au long de ce projet complexe de fusion entre plusieurs associations.
Romain d'Innocente, *counsel*

L'expertise de Gide nous a permis de mener à terme ce «chantier» fusion dans les temps et en dépit d'une année bien perturbée. Au-delà de l'accompagnement technique, les équipes mobilisées à nos côtés ont fait preuve d'une grande écoute, de pédagogie et nous en sortons enrichis de nouvelles connaissances. Merci !
Chantal Mainguené, *Présidente Fondatrice Réseau Mom'artre*

En travaillant la communication sur notre soutien à Môm'Artre, j'ai eu l'occasion de modifier leur vidéo institutionnelle et mettre à jour certains éléments datés, en concertation avec l'association. Je suis très heureux d'avoir contribué à la valorisation du travail formidable de Môm'Artre !
Sébastien Degueldre, *salarié*

3,2,1

Projet lancé par la Fondation Ardian en 2017, ayant pour but d'accompagner des porteurs de projets sans emploi (issus des territoires prioritaires de la ville) à la création d'entreprise. Les candidats sélectionnés sont mis en relation avec un réseau de professionnels, dont des avocats de Gide, pour la structuration de leur projet.

Nous sommes très fiers d'accompagner la Fondation Ardian sur ce programme depuis son lancement. Chaque année, il mobilise une quinzaine d'avocats de spécialités différentes sur un programme de formation et de coaching pour jeunes entrepreneurs.

Alexis Pailleret, *associé*

ASSOCIATIONS DIVERSES

En plus des missions spécifiques menées auprès des associations citées ici, nous assistons ces mêmes associations pour les aider à résoudre des problématiques de droit du travail.

Le département Droit Social du cabinet est l'un des plus actifs en matière de pro bono et nos collaborateurs sont toujours très enthousiastes à l'idée de pouvoir consacrer une partie de leur temps et de leur énergie à contribuer au développement et au bon fonctionnement d'associations qui, contrairement au clients qu'ils conseillent par ailleurs, ont des objets désintéressés et poursuivent des buts d'intérêt général.

Guillaume Navarro, *associé*

ALLIANCE URGENCES

Une plateforme créée par six ONG humanitaires de terrain qui parlent désormais d'une seule voix en cas de crise humanitaire, pour mobiliser le plus largement possible et agir au plus près des besoins des victimes.

Pendant plus de deux ans, nous avons apporté notre expertise juridique aux ONG fondatrices de l'Alliance Urgences dans le cadre de leur projet de création de cette plateforme, une première en France. Nous les avons assistées sur les problématiques d'organisation de la gouvernance et de structuration fiscale. Le chemin était passionnant et innovant : nous sommes très heureux d'avoir participé à la concrétisation de ce projet !
Armelle Royer, *collaboratrice*

KIF KIF VIVRE ENSEMBLE

Association à but non lucratif, KIF KIF Vivre Ensemble crée un dispositif de rencontres “à l'aveugle” entre personnes variées puis communique autour de ces rencontres concrètes pour démontrer un attachement commun au « Vivre Ensemble »

Nous avons accompagné cette association principalement en matière de propriété intellectuelle et RGPD. C'est toujours très enrichissant et gratifiant de travailler avec des personnes bénévoles dont le but est de rassembler - objectif qui me semble particulièrement important et qui me tient à cœur, et qui doit être soutenu.
Aurélie Pacaud, *collaboratrice*

INITIADROIT

Association d'avocats bénévoles dont la mission est d'ouvrir le droit aux jeunes, soit en intervenant bénévolement dans des classes de collège et lycée à partir de cas pratiques fournis par l'association correspondants aux programmes scolaires, soit en proposant des vidéos expliquant le droit.

InitiaDROIT a 15 ans. La transmission du contrat social et des valeurs républicaines portés par le droit est devenue complexe pour les enseignants et plus que jamais, ces interventions sont nécessaires. Merci à mes Confrères pour leur implication !
Lucile Rambert, *Directrice Générale InitiaDROIT*

FONDATION DES FEMMES

Une fondation dont la mission principale est de lever des fonds pour développer et soutenir les actions en faveur des droits des femmes, afin de lutter efficacement contre les violences faites aux femmes et contre les discriminations.

Nous avons accompagné la Fondation des Femmes afin de lui permettre d'occuper un bâtiment public mis à disposition par la Ville de Paris et, surtout, d'héberger d'autres associations, d'accueillir des activités sociales et culturelles, ainsi qu'un café engagé. Je suis ravi d'avoir contribué à l'ouverture de la Cité des Femmes !
Cyrille Rollin, *collaborateur*

LA PAROLE À NOS ACTEURS DU PRO BONO À L'INTERNATIONAL

CASABLANCA

Soutien de structuration juridique au bénéfice d'un groupe de femmes issues de la société civile marocaine pour Maroc Impact, une initiative citoyenne multi-acteurs, inédite et pionnière en Afrique destinée à soutenir et développer l'écosystème de l'innovation sociale en fédérant les entrepreneurs, cadres dirigeants, chercheurs, citoyens, institutions publiques et privées dans une démarche engagée. Maroc Impact entend ainsi contribuer à l'instauration d'un environnement favorable à l'innovation sociale à travers le développement de pratiques, d'expertises, et d'initiatives destinées à consolider la dimension sociale de l'activité économique.

« En 2019, nous avons eu l'occasion d'accompagner Maroc Impact dans la structuration juridique du projet et assister l'association dans le cadre des démarches nécessaires à la constitution de l'association. Cette mission nous a permis de travailler sur une initiative intéressant le secteur de l'économie sociale et solidaire, qui est aujourd'hui un secteur économique porteur au Maroc.

Wacef Bentaibi, *associé*
Chloé Joachim-de la Rivière, *counsel*
Benoît Pape, *collaborateur*

ISTANBUL

Conseils sur le système fiscal turc pour ICARDA, une organisation internationale qui fournit des solutions innovantes et scientifiques aux agriculteurs des zones sèches du monde entier.

« J'ai eu le plaisir de conseiller l'ICARDA sur les questions fiscales découlant de son projet de transfert de son bureau situé en Syrie vers la Turquie. Faire cela par le biais d'un programme pro bono correspond à ma vision de la mission que les avocats - quel que soit leur domaine d'activité - doivent avoir : assister gratuitement les personnes ou les institutions qui exercent des activités socialement responsables et/ou d'intérêt public.

Bülent Ozdirekcan, *associé*

LONDRES

La ISLA Foundation oeuvre au soutien des personnes les plus vulnérables de nos sociétés. Ce projet en particulier porte sur la fourniture de services financiers aux personnes sans domicile fixe.

« Un projet passionnant visant à fournir aux sans-abri des cartes de débit prépayées, qui peuvent être rechargées par des organisations caritatives. Le projet vise à mettre en place une plateforme permettant, une fois qu'un bénéficiaire a été identifié et que son identité a été vérifiée par tous les moyens disponibles, à plusieurs organisations caritatives de fournir des fonds à un même bénéficiaire.

Margaret Boswell, *associée*

NEW YORK

Aux côtés d'une organisation bien connue à New York, notre associée a travaillé pendant plusieurs années comme avocat principal sur une affaire d'asile de mineur non accompagné pour un enfant du Guatemala. Elle a finalement obtenu l'asile pour son client, et a continué à fournir un soutien juridique continu pour les questions connexes, notamment les autorisations annuelles de travail et une demande de résidence permanente en cours.

« L'approbation de l'asile a été de loin le moment le plus important de ma carrière, après une bataille juridique de trois ans entreprise dans un climat de changement rapide pour les réfugiés aux États-Unis. Le programme Gide Pro Bono m'a permis de traiter ce cas sensible avec toutes les ressources nécessaires, et continue à soutenir mes efforts continus pour défendre mon client en ce qui concerne les autorisations de travail et une demande de résidence permanente en cours ; je ne pourrais pas travailler sur ce cas de manière aussi approfondie sans le soutien indéfectible de Gide !

Vanessa Tollis, *associée*

VARSOVIE

Les avocats de Gide Varsovie ont soutenu la campagne «Des avocats aux lecteurs» du quotidien Gazeta Wyborcza, en répondant aux questions des entreprises sur la Covid-19. Les réponses ont été publiées dans le journal et sur le site web de Gazeta Wyborcza, également sous forme de clips vidéo.

« Les modifications de la législation pendant la pandémie ont été et sont toujours un défi pour tous les acteurs du marché. Nous avons décidé de participer à la campagne de Gazeta Wyborcza pour commenter et expliquer la législation, non seulement à nos clients et partenaires commerciaux, mais aussi à tous les lecteurs, afin que chacun puisse mieux comprendre et exercer ses droits.

Paweł Grześkowiak, *associé*

En **2020**, **30%** de nos heures en mécénat de compétences ont été effectuées par nos bureaux internationaux.

GIDE & LES BEAUX-ARTS DE PARIS : UN PARTENARIAT DOUBLE

Notre collaboration avec Les Beaux-Arts de Paris a débuté en 2019, avec un mécénat financier apporté à la classe préparatoire Via Ferrata. S'en est suivi un partenariat artistique pour la diffusion, dans nos locaux, d'œuvres réalisées par des étudiants et lauréats des Beaux-Arts de Paris.

Dans le cadre de son programme Gide Pro Bono, le cabinet soutient Via Ferrata, classe préparatoire intégrée aux Beaux-Arts de Paris qui prépare des étudiants issus de la diversité sociale, géographique et culturelle aux examens d'entrée dans les établissements supérieurs d'enseignement artistique en France et à l'étranger.

En parallèle, le cabinet a organisé un appel à projets pour la diffusion, chez Gide Paris, d'œuvres vidéo créées par des étudiants ou jeunes diplômés des Beaux-Arts. En 2020, les œuvres de trois artistes ont été sélectionnées puis exposées tour à tour sur les écrans des couloirs du cabinet, aux yeux des visiteurs.

En 2021, pour la deuxième édition de ce concours, les jeunes artistes ont répondu présent en transmettant une cinquantaine de candidatures. Composé de professionnels et d'associés du cabinet, le jury a salué la qualité et la créativité du travail présenté, observées tant dans les sujets que dans les techniques.

Lauréats 2020 : Théo Audoire, Célia Boutilier, Garush Malkonyan

Lauréats 2021 : Emile Copello, Shengqi Kong, Daniel Nicolaevsky, Alžbeta Wolfová :

https://www.youtube.com/watch?v=HkL-IMkgPIQ

> Nous sommes très heureux d'avoir mis en place un mécénat en faveur de Via Ferrata. Trop souvent, les jeunes issus de milieux dits «défavorisés» s'interdisent ces formations artistiques par manque de moyens, de modèles référents et d'accompagnement. Les Beaux-Arts de Paris permettent aux jeunes les plus prometteurs et les plus talentueux de se préparer avec exigence et créativité aux meilleures écoles d'art en France.
>
> **Carole Malinvaud**
> *Associée*

> Un magnifique groupe d'artistes retenus pour cette deuxième édition du Prix Gide, qui oscille entre le merveilleux animalier des lanternes magiques, le charme décalé du quotidien, l'onirisme de méduses énigmatiques ou des natures mortes bien vivantes qui prennent le temps à rebours !
>
> **Jean De Loisy**
> *Directeur des Beaux-Arts de Paris*

De haut en bas et de gauche à droite :
Célia Boutilier
Daniel Nicolaevsky Maria
Alžbeta Wolfová
Shengqi Kong
Emile Copello
Théo Audoire

info@gide.com
gide.com

GIDE

GIDE LOYRETTE NOUEL