

# GIDE

GIDE LOYRETTE NOUËL

2014

RAPPORT RSE / PRO BONO

# LE SENS DE NOTRE ENGAGEMENT





**Baudouin DE MOUCHERON**  
*Senior Partner*

# ÉDITORIAL

L'année 2014 marque le terme du premier mandat du comité exécutif que nous présidons depuis trois ans. Trois années passionnantes au cours desquelles Gide s'est particulièrement investi dans une démarche structurée, afin de répondre aux enjeux sociaux et environnementaux d'un cabinet d'avocats international.

Nous sommes convaincus que les engagements que nous prenons en ce sens participent à notre identité et nous définissent, au même titre que l'expertise dans nos coeurs de métiers. C'est la raison pour laquelle nous souhaitons les partager avec vous à travers ce premier rapport RSE / *Pro Bono*.

## **LA DYNAMIQUE PRO BONO**

Le *Pro Bono* est une composante essentielle de notre responsabilité sociale en tant qu'avocats. Depuis 2012, il fait l'objet d'une véritable politique au niveau du cabinet, et est un marqueur fort de notre mandat.

En institutionnalisant le mécénat de compétences\*, nous avons souhaité valoriser les expertises individuelles du cabinet et susciter de nouveaux engagements. Des consultations gratuites au soutien scolaire, les projets à vocation sociale sont aujourd'hui nombreux, reconnus et parfaitement intégrés à l'écosystème de Gide.

\* Les membres du cabinet peuvent consacrer jusqu'à quarante heures par an sur leur temps de travail aux actions *Pro Bono* proposées par Gide, par exemple un soutien juridique gratuit ou du parrainage de jeunes.



**Stéphane PUEL**  
Managing Partner

En 2014, le nombre de personnes impliquées dans des actions *Pro Bono* a augmenté de 30 % par rapport à l'année précédente. Une mobilisation qui confirme qu'il s'agit d'un engagement riche en sens pour celles et ceux qui y prennent part. Nous sommes fiers de cette dynamique que nous espérons encore plus rassembleuse dans les années à venir.

### **LES VALEURS AU SERVICE DU PROGRÈS**

Nous poursuivons parallèlement nos efforts pour que trois des valeurs fondamentales du cabinet, que sont l'excellence, l'ouverture et l'engagement, demeurent les marqueurs forts de notre engagement sociétal et environnemental.

**L'excellence** est accompagnée, cultivée et encouragée, en donnant à chacun les moyens de grandir professionnellement au sein du cabinet. C'est le sens de tout le travail effectué ces dernières années autour du recrutement et de la formation permanente notamment.

**L'ouverture** nous permet d'apprendre des autres. C'est pour cette raison que nous la favorisons. S'ouvrir aux autres, pour créer du lien et modifier les relations au sein du cabinet, s'ouvrir au monde qui nous entoure, à la différence, à l'environnement, mais aussi à de nouvelles expertises et méthodes de travail, c'est la clé pour continuer à évoluer.

Enfin, c'est avec **l'engagement** que nous transformons les idées en actions concrètes et les envies en énergie. S'engager, c'est s'impliquer dans le temps. Pris collectivement, l'engagement nous permet à tous d'envisager des solutions et des rapports durables, de nous projeter dans l'avenir.

Créer de la valeur en phase avec nos convictions, c'est le sens de notre engagement. Un engagement dont nous sommes fiers et qui génère toujours autant d'enthousiasme à l'aube de notre second mandat.

### **Baudouin de Moucheron et Stéphane Puel**

# GIDE, UN CABINET RESPONSABLE

**Professionnels du droit, nous nous devons d'avoir un comportement responsable envers toutes nos parties prenantes.**

## **SE MOBILISER PRO BONO**

Notre profession entretient historiquement une relation étroite et particulière avec la société dans laquelle elle évolue. Investis au cœur de la cité, proches de celles et ceux qui la composent, nous, les avocats, sommes les défenseurs des libertés fondamentales et des droits.

Si notre cabinet est tourné vers la vie des affaires, il n'en est pas moins attaché à ce rôle humain et social, auquel font écho deux de nos valeurs fondamentales : l'ouverture et l'engagement. En nous mobilisant *Pro Bono*, nous cultivons et assumons pleinement cette vocation.

En impliquant toute notre organisation, nous essayons d'accroître l'impact de notre engagement.

## **S'ENGAGER POUR LES FEMMES ET LES HOMMES DE GIDE**

Gide est avant tout une organisation, composée d'hommes et de femmes qui se mobilisent collectivement pour faire vivre nos valeurs.

Un investissement considérable en temps et en énergie, signe d'un fort attachement à notre cabinet et d'une



envie réelle de défendre l'excellence. Être socialement responsable, c'est être capable de proposer le cadre, le contexte et les conditions pour que chacun trouve chez Gide l'équilibre qu'il recherche. Dans ses rapports à la société, sa vision du métier, sa gestion des Hommes et du facteur travail, notre cabinet doit être digne de la confiance qui lui est témoignée quotidiennement. C'est le sens de notre engagement social, le sens de tout ce que nous entreprenons.



« Gide a participé à La Voie Royale aux côtés de l'association Proximité en octobre 2014.

↓ Une Bourse aux Ordinateurs organisée par TAE, projet pilote de l'association ATD Quart Monde.



## AGIR POUR L'ENVIRONNEMENT

Contrôler et réduire l'empreinte environnementale de Gide est pour nous une préoccupation réelle. Depuis quinze ans, nous recherchons et mettons en œuvre les moyens les plus adaptés pour limiter l'impact de notre activité sur l'environnement. Qu'il s'agisse des transports, de bureautique, d'énergie ou d'immobilier, nous nous efforçons d'adapter ou de modifier nos usages pour les rendre plus respectueux et responsables. C'est en étant aussi exigeants avec nous-mêmes qu'avec nos partenaires que nous nous engageons jour après jour pour préserver l'environnement.

## PENSER GLOBAL, AGIR LOCAL

Avec 17 bureaux, 35 nationalités différentes, représentant 41 barreaux dans le monde, Gide est un cabinet d'envergure internationale. Notre dimension mondiale et multiculturelle impacte nos engagements et notre responsabilité. Notre ambition ? Faire en sorte que chaque membre de Gide puisse être partie prenante de notre engagement, en France comme à l'étranger.

# 365 JOURS RESPONSABLES

En 2014, nous avons vécu au rythme des actions humaines et solidaires.

## CRÉATION DU STATUT DE COUNSEL

Le statut de *Counsel*, échelon avant l'association, permet de reconnaître et promouvoir plus de talents au sein du cabinet.

JANVIER

## 7<sup>E</sup> CONCOURS ANNUEL DE PLAIDOIRIE EN DROIT FRANÇAIS À OXFORD

Pour la septième année consécutive, Gide soutient ce concours de plaidoirie, un événement reconnu à l'échelle européenne.

MARS

## VERNISSAGE DE L'EXPOSITION ENFANTS DE BOUTS DU MONDE

Partenaire d'ATD Quart Monde, Gide expose les actions de cette association en faveur des enfants.

MAI

FÉVRIER

À Paris, les collaborateurs parrains de ces deux associations font découvrir les métiers du droit à leurs filleuls.

## SENSIBILISATION AU DROIT, AVEC PROXIMITÉ ET FRATELI

AVRIL

Pour réduire le nombre de mails et rendre les échanges plus collaboratifs au sein du cabinet, la messagerie instantanée Lync est déployée.

## DÉPLOIEMENT DE LYNC

JUIN

Durant plus d'une semaine, tous les membres de Gide Paris se mobilisent pour l'association et font don de près de 600 vêtements professionnels.

## COLLECTE DE VÊTEMENTS POUR LA CRAVATE SOLIDAIRE





**LA SAISON DES COURSES !**

Plus de 30 sportifs se lancent un défi caritatif et s'alignent sur le parcours de centre-ville de Running for Missing Children Europe pour Gide Bruxelles, et sur le parcours de La Voie Royale, aux côtés de l'association Proxité, pour Gide Paris.

**LANCEMENT DU PREMIER CHALLENGE DE RECRUTEMENT**

Gide lance son premier Challenge à destination des élèves avocats, offrant un prix et un stage aux cinq meilleures lettres de motivation anonymes.

**PARTICIPATION À LA JP MORGAN CORPORATE CHALLENGE**

Une équipe d'une dizaine de sportifs de Gide Londres participe à la JP Morgan Corporate Challenge, au profit de l'association Water Aid.

JUILLET

OCTOBRE

DÉCEMBRE

SEPTEMBRE

NOVEMBRE

Un nouveau parcours d'intégration à destination des arrivants est proposé afin de leur permettre de mieux appréhender le fonctionnement du cabinet.

**PARCOURS D'INTÉGRATION DES ARRIVANTS**

Les membres de Gide Hong Kong donnent 26 boîtes à chaussures remplies de jouets éducatifs en soutien de l'action caritative Box of Hope. Gide Paris organise une journée « Don du sang » mobilisant une soixantaine de donateurs.

**BOX OF HOPE ET DON DU SANG**



# SE MOBILISER *PRO BONO*

## **LA POLITIQUE PRO BONO CHEZ GIDE**

**Depuis 2011, notre engagement collectif pour répondre aux enjeux sociétaux d'aujourd'hui a pris la forme d'une action coordonnée et complète incluant le mécénat de compétences et le mécénat financier.**

La commission *Pro Bono* créée en 2011 regroupe, outre l'Associé Gérant et l'Associé Senior, 11 associés volontaires. Ensemble, ils définissent et mettent en œuvre la politique permettant à tout membre du cabinet d'offrir ses compétences, jusqu'à **40 heures par an**, sur son temps de travail.

Le dispositif est complété par le fonds de dotation Gide Pro Bono, abondé à hauteur de **250 000 euros chaque année** par les associés du cabinet.

Ce projet, stimulant et fédérateur, est au service des causes en lesquelles nous croyons : l'accès à l'éducation, l'accès au droit et à la justice, et la solidarité envers les plus démunis.





**JULIE PAILHÈS**

AVOCATE MARRAINE DE FRATELI, GIDE PARIS

« Je suis marraine depuis près de trois ans d'un étudiant en droit. Mon accompagnement cette année a consisté à soutenir mon filleul pendant sa période d'examen, l'aider dans ses choix pédagogiques, corriger son CV et ses lettres de motivation, l'aider dans sa recherche de stages, lui ouvrir mon réseau et, plus simplement, être à l'écoute. »

## ACCÈS À L'ÉDUCATION

**L'éducation est un droit fondamental. Elle conditionne l'épanouissement de chacun et notre capacité à faire valoir nombre de droits complémentaires. Dans cet esprit, nous soutenons trois associations qui s'investissent pour donner aux jeunes générations toutes les chances de réussir.**

Accompagner celles et ceux qui ont besoin d'être épaulés dans leur scolarité. C'est la mission que s'est donnée **Proxité**, en proposant à de jeunes collégiens ou lycéens issus de quartiers en difficulté d'être parrainés individuellement par des actifs bénévoles.

Plusieurs collaborateurs ont cette année encore participé à ce programme qui combine soutien scolaire et suivi personnalisé. Un parrainage complété par le soutien financier du fonds Gide Pro Bono, plus important en 2014.

**PLUS DE**  
**35**  
**AVOCATS**  
**PARRAINS**  
**IMPLIQUÉS**  
**EN 2014**

Dans le même esprit, nous avons également financé en 2014 un programme mis en place par **Apprentis d'Auteuil**, qui permet à des jeunes en très grandes difficultés sociales ou scolaires de former un projet d'orientation professionnel, remettant ainsi ces jeunes en confiance et les aider à rentrer dans une dynamique de réussite.

Enfin, attachés à la notion d'excellence, nous nous mobilisons également pour l'association **Frateli** qui permet aux étudiants les plus méritants issus de milieu modeste de préparer efficacement leur insertion professionnelle. Là encore, l'accompagnement prend la forme d'un parrainage par de jeunes actifs issus des secteurs auxquels se destinent les jeunes boursiers. Gide compte aujourd'hui plus de vingt parrains et a renouvelé en 2014 son soutien financier.



**ZUZANNA MACHOWSKA**

AVOCATE VOLONTAIRE POUR INITIADROIT, GIDE VARSOVIE

« Je suis très contente d'avoir pu partager mes connaissances, d'avoir réussi à captiver l'attention des élèves et de les avoir incités à prendre la parole en défendant leurs idées et leurs points de vue. Le fait de mener cet atelier, sous forme de débat, permet aux élèves de développer leur capacité à argumenter, à défendre leur cause et à approfondir leur réflexion. »

## ACCÈS AU DROIT ET À LA JUSTICE

**Le droit et la justice sont au cœur de notre compétence d'avocats. Ils constituent naturellement un axe majeur de la démarche *Pro Bono* de Gide. Nous soutenons donc trois associations qui sensibilisent et offrent gratuitement un accès au droit.**

Montrer l'utilité du droit pour en faciliter l'accès. C'est la mission des avocats bénévoles que l'association **InitiaDROIT** mandate dans les collèges et lycées, pour illustrer l'éducation civique avec des cas pratiques de droit.

### Le **Bus de la Solidarité**

permet quant à lui d'aller au contact des plus fragiles, pour leur délivrer un conseil et leur apporter des réponses juridiques.

Nous faisons la promotion de cette initiative solidaire et participons activement aux permanences.

Enfin, nous soutenons les associations, ONG et institutionnels qui œuvrent à la défense des droits de l'Homme et de l'Enfant, en leur fournissant des services juridiques gratuits et confidentiels. Une mission coordonnée par l'**Alliance des Avocats pour les Droits de l'Homme** (AADH).

+ 50 %

D'HEURES DE CONSULTATIONS JURIDIQUES OFFERTES EN 2014, PAR RAPPORT À 2013



👤 Nos collaborateurs participent activement aux permanences du Bus de la Solidarité.



**CHRISTOPHE LASSERRE-VENTURA**  
PRÉSIDENT DE PERCE-NEIGE

« Le don de Gide Pro Bono 2014 va nous permettre de financer des travaux de réaménagement dans la Maison de Mandres-les-Roses qui accueille des adultes autistes et dans celle de Courbevoie qui accueille des adultes avec un handicap mental. »

## AIDE AUX PLUS DÉMUNIS

**Conscient des inégalités qui se creusent dans un climat de crise, Gide a voulu s'investir dans la solidarité envers les plus démunis. Nous soutenons trois associations engagées en faveur de l'insertion, de la lutte contre la précarité et du soutien aux personnes atteintes d'un handicap mental.**

« Nul n'est inemployable ». Telle est la devise de Travailler et Apprendre Ensemble, un projet pilote mené par le Mouvement **ATD Quart Monde** et soutenu financièrement par Gide Pro Bono, cherchant à éradiquer l'exclusion des plus pauvres du monde économique en s'appuyant sur trois métiers : la remise en état de matériel informatique usagé, la réalisation de chantiers de second-œuvre et des prestations de nettoyage de locaux.

# 18 240

**ENFANTS** ONT BÉNÉFICIÉ  
DU PROGRAMME DE  
PLAN FRANCE **AU TOGO**

L'exclusion n'étant pas systématiquement liée aux conditions économiques, nous soutenons activement l'association **Perce-Neige** et avons couru La Parisienne cette année en leur nom. Fondée par Lino Ventura, l'association milite pour faire du droit au bonheur une réalité pour les personnes atteintes d'un handicap mental.

Enfin, tournés vers l'international, nous avons naturellement souhaité agir à l'étranger, sur un continent qui nous est cher : l'Afrique. À travers l'ONG internationale **Plan France**, nous soutenons depuis deux ans un projet visant à réduire la mortalité maternelle et infantile au Togo.

## EN PERSPECTIVE

**La dynamique Pro Bono est lancée, et nous en sommes fiers !**

**Nous souhaitons l'amplifier dans les années à venir, et impliquer toujours plus de membres du cabinet. Cela suppose de mieux faire connaître les projets existants et de les soutenir dans la durée, mais également d'être à l'écoute et de proposer de nouvelles initiatives. Une implication encore plus grande dans l'entrepreneuriat social et solidaire et le développement des actions déjà menées par nos bureaux internationaux font partie des axes de développement en cours.**

# MENER UNE POLITIQUE RH ENGAGÉE

**En 2014, nous avons mené de nombreuses actions concrétisant nos engagements en matière de responsabilité sociale.**

**La gestion des talents, actuels et futurs, la diversité, le bien-être au travail, ont cette année été au centre de nos attentions. Tous ces engagements concourent à faire de Gide un environnement stimulant dans lequel chacun se sent valorisé.**

ENGAGEMENT

N°1

## **LES TALENTS AU CŒUR DE NOTRE DISPOSITIF RH**

### **Nos objectifs**

- Recruter et fidéliser les meilleurs profils.
- Favoriser le développement des compétences.

### **En pratique**

- Le statut de « Counsel », statut intermédiaire avant l'association, a été créé pour contribuer à faire émerger les talents.
- Des liens étroits avec les grandes écoles et les universités sont développés à travers le monde (à Paris et Budapest par exemple) ; des stages et bourses sont proposés aux meilleurs étudiants.
- De nombreuses formations juridiques et conférences sont organisées pour les avocats, avec le soutien de notre Conseil Scientifique composé de professeurs de droit et d'anciens magistrats.
- Un programme de formation certifiant est mis en place pour les assistantes.



« Gide est régulièrement présent sur les Forums Écoles.

## EN PERSPECTIVE

La flexibilité est un des leviers sur lequel nous souhaitons agir dans le cadre de notre démarche d'amélioration du bien-être au cabinet. Une réflexion autour du télétravail est donc engagée. Parallèlement, nous venons de démarrer un cycle de conférences mensuelles permettant à tous ceux qui le souhaitent de s'ouvrir à des sujets variés et d'actualité, sur leur lieu de travail.

## LES FEMMES ACCOMPAGNÉES ET DISTINGUÉES

ENGAGEMENT N°2

### Nos objectifs

- Atteindre 30 % de femmes associées en 2025.
- Mettre en place une politique d'accompagnement spécifique.

### En pratique

- Des cycles de formation au leadership sont proposés aux avocates du cabinet dès cinq ans d'ancienneté.
- Le congé maternité est proratisé dans le calcul annuel des heures des avocats.
- La parité hommes-femmes est respectée dans la première promotion de *Counsels*.

ENGAGEMENT N°3

## LE BIEN-ÊTRE DE TOUS

### Nos objectifs

- Favoriser le sentiment d'appartenance.
- Créer un environnement de travail propice au bien-être.

### En pratique

- Des équipes d'avocats et de salariés se sont constituées et participent à un certain nombre de manifestations sportives (softball, football, courses à pied).
- Des lieux de convivialité sont créés.
- Un programme de développement personnel a été mis en place pour les assistantes, ainsi que des modules de e-learning pour avocats et salariés.

# AGIR POUR L'ENVIRONNEMENT

**En 2014, nous avons intensifié nos efforts pour améliorer notre efficacité environnementale. Tous les leviers permettant d'agir positivement sur notre empreinte environnementale ont fait l'objet d'engagements précis et suivis. La promotion des comportements écocitoyens, tant en interne qu'auprès de nos différents partenaires, occupait cette année une place significative dans notre dispositif.**

## LA RÉDUCTION DE NOTRE CONSOMMATION ÉNERGÉTIQUE

ENGAGEMENT

N°1

### Nos objectifs

- Poursuivre nos efforts de réduction de consommation d'énergie avec un objectif de -5% en 2015.

### En pratique

- Un double vitrage a été posé dans nos locaux à Paris.
- Une programmation horaire de l'éclairage est instaurée.
- Nos bureaux internationaux s'associent aux Chambres de Commerce et d'Industrie françaises locales et signent leur charte RSE.

## LA MAÎTRISE DE NOTRE CONSOMMATION DE PRODUITS « JETABLES »

ENGAGEMENT

N°2

### Nos objectifs

- Élargir le dispositif de recyclage.
- Poursuivre la réduction de consommation de papier.
- Privilégier les produits fabriqués à partir de matériaux recyclés.

### En pratique

- Des fournitures recyclées sont proposées.
- La documentation est en partie dématérialisée.
- Les consommables informatiques sont recyclés.



## EN PERSPECTIVE

Travailler sur la valorisation des déchets du quotidien est un chantier prioritaire pour les années à venir.

Le remplacement des machines à café par des modèles dont il est possible de composter les résidus de marc fait partie des actions programmées, tout comme le recyclage du papier avec le groupe Paprec.

## ENGAGEMENT N°3

### LA SÉLECTION DE NOS FOURNISSEURS

#### Nos objectifs

- Exiger de tous nos fournisseurs un engagement écocitoyen.

#### En pratique

- Les prestations d'imprimerie sont assurées par une entreprise labellisée Imprim'vert et Print Environnement.
- Nos prestataires de nettoyage utilisent des produits biologiques.
- L'usage de taxis hybrides est privilégié.

## ENGAGEMENT N°4

### LA PROMOTION D'UN COMPORTEMENT ÉCOCITOYEN

#### Nos objectifs

- Intensifier la communication auprès des publics internes.
- Développer de nouvelles actions solidaires.

#### En pratique

- Des collectes de livres, vêtements et jouets sont proposées afin de leur donner une seconde vie.
- Une sensibilisation aux coûts et émissions CO<sub>2</sub> liés aux choix des moyens de transport est mise en place.

ALGER  
BRUXELLES  
BUDAPEST  
CASABLANCA  
HANOI  
HÔ CHI MINH VILLE  
HONG KONG  
ISTANBUL  
KIEV  
LONDRES  
MOSCOU  
NEW YORK  
PARIS  
PÉKIN  
SHANGHAI  
TUNIS  
VARSOVIE



**GIDE**

GIDE LOYRETTE NOUËL  
probono@gide.com - gide.com